

Неодитирана информация

1. Политика за възнагражденията ПКИПЦК V

Фондът се управлява от Eurobank Fund Management Company (Luxembourg) S.A. (Накратко Eurobank FMC-LUX), публично дружество с ограничена отговорност до размера на акциите ("société anonyme"), което принадлежи към групата на Юробанк Ергасиас С.А. и е учредено съгласно Глава 15 от Закона от 2010 г., изменен с Директивата за ПКИПЦК V. Началният акционерен капитал на дружеството възлиза на 1 200 000 евро. Активите на Фонда са отделени от тези на Управляващото дружество.

Управляващото дружество е учредено на 22 март 2006 г. за неограничен срок с цел управление на ПКИПЦК. Управляващото дружество понастоящем управлява (ЛФ), (ЛФ) Фонд на фондове и (ТЛФ). Неговият учредителен акт е публикуван в Мémorial С на 10 април 2006 г., а измененията към него са публикувани в Мémorial С на 19 август 2006 г. и от 23 октомври 2012 г.

Управляващото дружество или назначените от него агенти може да изпълняват административни, ръководни и маркетингови функции от името на Фонда и притежателите на дялове, включително закупуване, продажба и замяна на ценни книжа, и могат да упражняват всички права, пряко или непряко свързани с активите на Фонда.

Политиката за възнагражденията на Управляващото дружество е съобразена с разумното и ефективно управление на риска, като не насърчава поемането на риск, който е несъвместим с рисковия профил, правилата или учредителните документи на управляваните фондове.

Политиката за възнагражденията отразява целите на Управляващото дружество за добро корпоративно управление, както и за устойчиво и дългосрочно създаване на стойност за притежателите на дялове. Политиката за възнагражденията е разработена и прилагана с цел:

- Да подпомага активно постигането на стратегията и целите на Управляващото дружество;
- Да подпомага конкурентоспособността на Управляващото дружество на пазарите, на които то оперира;
- Да бъде в състояние да привлича, развива и задържа високо ефективни и мотивирани служители; и
- Да преодолява всякакви ситуации, в които е налице конфликт на интереси. За тази цел Управляващото дружество е въвело и поддържа адекватна политика за управление на конфликти на интереси.

На служителите на Управляващото дружество се предлага конкурентен и съобразен с пазарните условия пакет от възнаграждения, като постоянните възнаграждения са съществен компонент от общия пакет. Освен това оценката на резултатите се определя в многогодишна рамка, съответстваща на периода на държане, препоръчан на инвеститорите на Фонда, за да се гарантира, че процесът на оценка се основава на дългосрочните резултати на Фонда и неговите инвестиционни рискове и че действителното плащане на компонентите на възнаграждението, основани на резултатите, е разпределено за същия период.

Принципите на политиката за възнагражденията се преразглеждат редовно и се адаптират към променящата се регулаторна рамка. Политиката за възнагражденията е одобрена от

Съвета на директорите на Управляващото дружество. Подробности за политиката за възнагражденията могат да бъдат намерени на уебсайта на Управляващото дружество (www.eurobankfmc.lu). Копие на политиката за възнагражденията на хартиен носител ще бъде предоставено безплатно при поискване.

Неодитирана информация (продължение)

1. Политика за възнагражденията ПКИПЦК V (продължение)

За периода от 1 януари 2022 г. до 31 декември 2022 г. и с цел избягване на съмнение, посочените по-долу данни се отнасят до възнагражденията на служителите на Управляващото дружество, изплащани от Дружеството, а не от управляваните фондове.

Средно служители в Управляващото дружество	Постоянно възнаграждение в EUR	Променливо възнаграждение
3	351 577	Н/П

2. Оповестяване на възнаграждението на упълномощените представители

Общият размер на възнагражденията в Управляващото дружество (като са включени само служителите, предоставяли услуги за повече от три месеца през финансовата 2022 г.) възлиза на 3 133 111,89 евро и се отнася за 48 получатели.

Постоянното възнаграждение се състои от заплати, надбавки, начислен доход за ползване на служебен автомобил и вноски на работодателя в пенсионния план. Променливото възнаграждение се предоставя като възнаграждение за резултатите, постигнати от служителите, и е съобразено с резултатите, постигнати от Управляващото дружество, като се вземат предвид всички принципи, заложи в Политиката за възнагражденията на Управляващото дружество. Обезщетенията при прекратяване на трудови правоотношения, предоставени на служителите, не са включени в общото възнаграждение на Управляващото дружество.

Възнагражденията, разпределени по категории служители или други членове на персонала, както е посочено в член 14а, параграф 3 от Директива 91/2014, са, както следва:

Категории персонал	ПОСТОЯННО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ	ПРОМЕНЛИВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ
Висше ръководство	1.225.812.14	261.100,00

Служители, поемащи рискове	959.336,16	57.800,00
Служители с контролни функции	164.643,16	6.800,00
Общо:	2.349.791,47	325.700,00

Неодитирана информация (продължение)

2. Оповестяване на възнаграждението на упълномощените представители (продължение)

Следва да се отбележи, че общата сума на горепосоченото възнаграждение не се възстановява на взаимните фондове, а само на Управляващото дружество.

Прилагането на Политиката за възнагражденията е оценено от отдела за вътрешен одит на Управляващото дружество. Наблюденията при одита, записани в съответната констатация от 15.03.2023 г., не се считат за критични, а са взети предвид от Съвета на директорите и Управляващото дружество е предприело незабавно необходимите действия.

Съветът на директорите със свое решение от 25.11.2022 г. одобри привеждането в съответствие на Политиката за възнагражденията с насоките на Европейския банков орган (EBA/GL/2021/04) с промени в количествените критерии за служителите със значително въздействие върху рисковия профил на дружеството и Директива 2013/36/ЕС с промени в процеса на одобрение и ограниченията за споразуменията за отложено разпределение във връзка с променливите възнаграждения.

3. Прозрачност на сделките за финансиране на ценни книжа и тяхното повторно използване

През финансовата година на инвестиционния фонд не са използвани сделки за финансиране с ценни книжа или суапове за обща доходност по смисъла на Регламент (ЕС) 2015/2365 на Европейския парламент и на Съвета от 25 ноември 2015 г. относно прозрачността при сделките за финансиране с ценни книжа и при повторното използване, и за изменение на Регламент (ЕС) № 648/2012 ("СФЦК"). В резултат на това не са необходими оповестявания по смисъла на Член 13 от посочения Регламент на инвеститорите в годишния отчет.

4. Оповестяване на СФЦК

Инвестициите, заложи в основата на този финансов продукт, не отчитат критериите на ЕС за екологично устойчиви икономически дейности.

С изключение на подфондовете (ЛФ) Фонд на фондовете (ЛФ) Фонд от фондове Фокус Социално отговорни инвестиции и (ЛФ) Фонд на фондовете – Глобални мегатрендове (Global Megatrends), които попадат в обхвата на Член 8, всички останали подфондове попадат в обхвата на Член 6 от Регламент (ЕС) 2019/2088. Подфондовете по Член 6 не насърчават екологични или социални характеристики и нямат цели за устойчиво инвестиране. Инвестициите, заложи в основата на тези финансови продукти, не отчитат критериите на ЕС за екологично устойчиви икономически дейности. Тези фондове също така не отчитат основните неблагоприятни въздействия.